

PADEL

PIANO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Piano per l'Occupazione 2023-2027



FUSESE CALABRIA



COESIONE
ITALIA 2014-2020
CALABRIA



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

FUSESE

Fund for Self Employment and Self Entrepreneurship

Incentivi per **sostenere e promuovere la nascita di attività imprenditoriali innovative e sostenibili.**

Il FUSESE consente di ottenere una parte del finanziamento sotto forma di prestito agevolato (microcredito) e l'altra parte sotto forma di sovvenzione (contributo a fondo perduto).

Oltre al lavoro autonomo, vengono privilegiate quelle iniziative suscettibili di contribuire allo **sviluppo dell'economia circolare, il risparmio e l'efficientamento energetico, la tutela e la valorizzazione dell'ambiente naturale e delle risorse culturali regionali.**

RISORSE INDICATIVE: 46 milioni di Euro

AUTOIMPIEGO PER CONTRASTARE IL LAVORO SOMMERSO





Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

AUTOIMPIEGO PER CONTRASTARE IL LAVORO SOMMERSO

Giovani under 35 residenti o domiciliati in Calabria e disoccupati e/o con disabilità e/o working poor destinatari di una politica attiva negli ultimi 5 anni finanziata da risorse pubbliche.

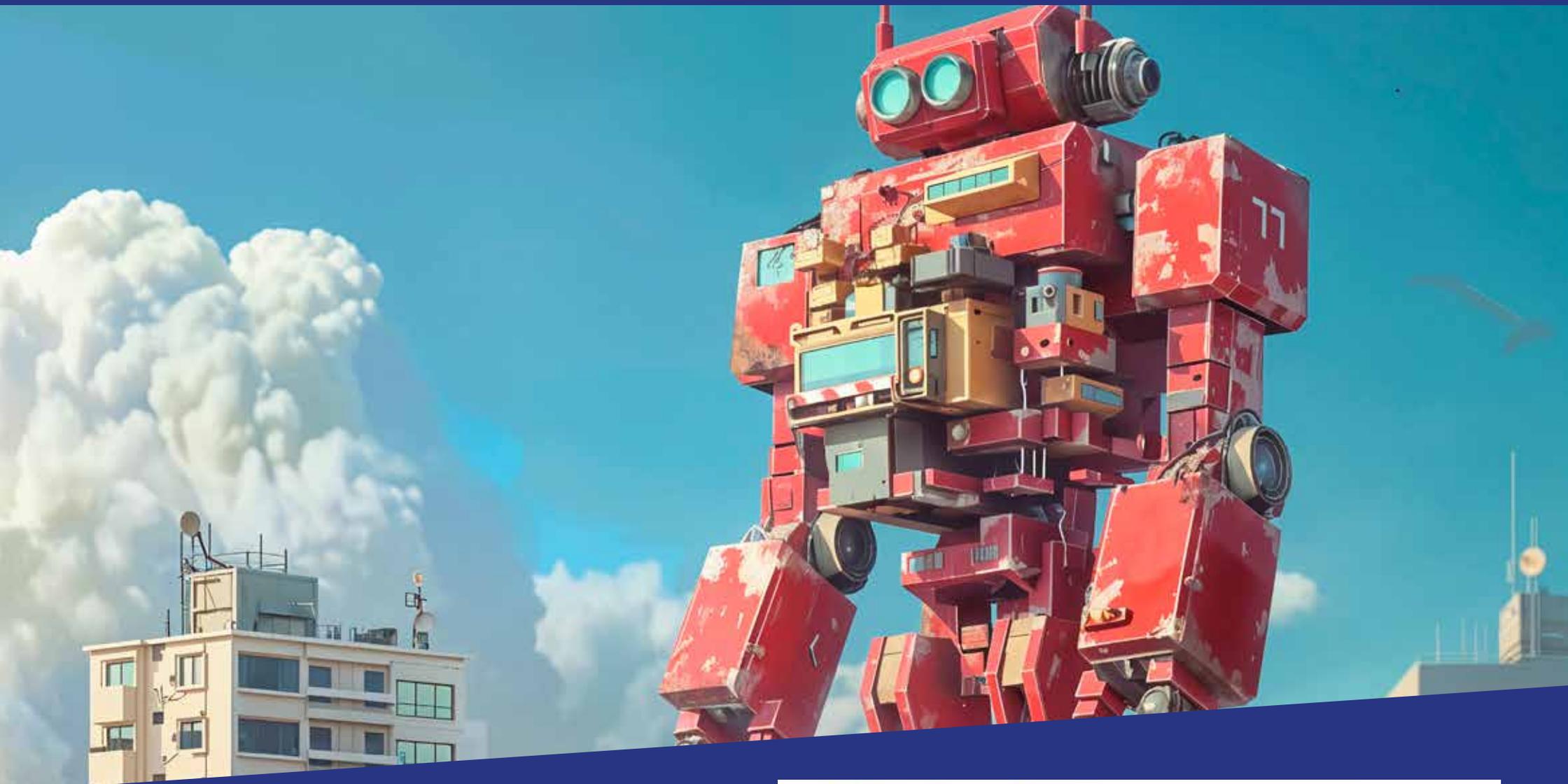
SOGGETTI ATTUATORI

Le nuove imprese costituite (lavoro autonomo, imprenditoriale e libero-professionale) con sede operativa in Calabria.

FONTI INDICATIVE: 10 milioni di euro

AVVIO: I semestre 2025

TRANSFORMER CALABRIA



COESIONE
ITALIA 2014-2020
CALABRIA



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

TRANSFORMER CALABRIA

Incentivi economici alle imprese/datori di lavoro per:

- la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;
- le attività di formazione dei lavoratori assunti per trasformazione/stabilizzazione.

I lavoratori/lavoratrici trasformati/e per i quali viene richiesto l'aiuto devono essere impiegati presso sedi/unità operative dell'impresa richiedente il contributo ubicate nel territorio della regione Calabria.

SOGGETTI ATTUATORI: Imprese con sede operativa in Calabria

RISORSE INDICATIVE: 30 milioni di euro

KAIRE CALABRIA





Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

KAIRE CALABRIA

Dare l'impulso al comparto turistico, attraverso l'erogazione di incentivi, alle imprese che operano nella filiera turistica, per l'assunzione, sia a tempo determinato, con una durata non inferiore a tre mesi, che a tempo indeterminato, di lavoratori disoccupati – svantaggiati, molto svantaggiati e con disabilità, residenti o domiciliati nel territorio della Regione Calabria.

L'incentivo è subordinato all'aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la presentazione della domanda.

RISORSE INDICATIVE: 6,87 milioni di euro

DUNAMIS CALABRIA





Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

DUNAMIS CALABRIA INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE ALLE IMPRESE

Concedere alle imprese incentivi all'assunzione di lavoratori disoccupati svantaggiati, molto svantaggiati e lavoratori con disabilità.

Le imprese beneficiarie del sostegno, indipendentemente dalla classe dimensionale di appartenenza, possono non disporre di una sede operativa nel territorio calabrese purché la prestazione lavorativa oggetto del contratto sia realizzata nel territorio regionale.

RISORSE INDICATIVE: 35 milioni di Euro

CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE



CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Sostenere le micro, piccole e medie imprese calabresi nel conseguimento della Certificazione di Parità di genere, disciplinata dalla legge 162/2021 e dalla legge 234/2021, che accompagna e incentiva nel promuovere percorsi finalizzati a ridurre il divario di genere e garantire pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo.

La procedura prevede l'erogazione di voucher per le imprese che si doteranno della certificazione di genere e l'erogazione di un voucher per il mantenimento della certificazione per ulteriori tre anni, per le imprese già in possesso della certificazione.

Le imprese possono conseguire la certificazione a fronte di interventi nelle seguenti aree: cultura e strategia, opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

RISORSE INDICATIVE: 3 milioni di Euro

LAVORO GIOVANI CALABRIA



COESIONE
ITALIA 2014-2020
CALABRIA

 Cofinanziato
dall'Unione europea



 REGIONE
CALABRIA



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

LAVORO GIOVANI IN CALABRIA

L'intervento punta al miglioramento dell'accesso al mercato del lavoro dei giovani calabresi e a contrastare la fuga dei talenti.

L'intervento finanzia tirocini formativi e di orientamento nei settori dell'S3, in particolare: tecnologie Digitali, terziario innovativo; ambiente, economia circolare e biodiversità; edilizia ecosostenibile, energia e clima; blue economy; turismo e cultura; scienza della vita.

I tirocini hanno una durata minima di 6 mesi e massima di 12 mesi; nel caso di destinatario giovane con disabilità, la durata complessiva arriva fino a 24 mesi.

A conclusione del tirocinio, l'impresa ospitante potrà beneficiare di un incentivo una tantum per ogni assunzione a tempo determinato o indeterminato.

DESTINATARI: Giovani fino a 35 anni residenti o domiciliati in Calabria

RISORSE INDICATIVE: 7 milioni di euro

AVVIO: I SEMESTRE 2025

FORMAZIONE CONTINUA



FORMAZIONE CONTINUA

Concedere alle imprese incentivi per le attività di formazione dei propri dipendenti, anche neoassunti.

L'avviso ha l'obiettivo di favorire lo sviluppo professionale dei lavoratori in azienda tramite voucher per usufruire di corsi di formazione selezionabili dal catalogo regionale della formazione continua e riferiti alle aree definite prioritarie nella strategia di specializzazione intelligente S3 per il periodo 2021/2027.

Il voucher ha un valore massimo di 2.000,00 euro. Ciascun lavoratore può fruire di uno o più percorsi formativi, fino al raggiungimento del valore complessivo del voucher. Ogni impresa ha a disposizione un importo massimo di 50.000 euro.

DESTINATARI: Imprese con sede operativa in Calabria

RISORSE INDICATIVE: 5 milioni di euro

SKILLS FOR DIGITAL TRANSITION





Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

SKILLS FOR GREEN AND DIGITAL TRANSITION

La misura promuove l'offerta di formazione permanente per gli adulti, finalizzata all'aggiornamento/acquisizione delle competenze chiave, in particolare quelle verdi e digitali.

L'accesso alla formazione da parte dei destinatari avverrà attraverso il finanziamento di buoni formazione.

I destinatari del buono formazione (voucher individuale) sono le persone occupate che, di propria iniziativa, indipendentemente dalle esigenze del datore di lavoro, decidono di aggiornarsi/riqualificarsi. Il buono di formazione è destinato alle persone occupate (lavoratori con contratto di lavoro subordinato, lavoratori con contratto a tempo determinato, professionisti, lavoratori autonomi, dottorandi, ecc) e residenti o domiciliate in Calabria.

RISORSE INDICATIVE: 4 milioni di Euro

TRANSIZIONI GENERAZIONALI



TRANSIZIONI GENERAZIONALI ACCADEMIA DELLE ARTI E DEI MESTIERI

Finalizzato al recupero delle tradizioni artigianali, al trasferimento delle competenze tra generazioni e all'incremento del livello occupazionale.

Le azioni del progetto sono: attività di formazione; voucher per l'acquisto di servizi (solo nel caso di passaggio generazionale).

Il progetto può essere riproposto con una durata triennale purché, alla fine di ogni anno, il 25% dei giovani formati risultino assunti dai soggetti ospitanti o abbiano avviato un'attività di impresa.

DESTINATARI

Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi; lavoratori coinvolti in situazione di crisi; titolari di impresa; lavoratori in condizioni di vulnerabilità; giovani under 35, residenti o domiciliati in Calabria.

RISORSE INDICATIVE: 4,5 milioni di Euro

TIROCINI EUROPEI





Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

TIROCINI EUROPEI

Favorire l'occupazione e la libera circolazione delle persone attraverso la rete Europea della mobilità professionale "Eures"

La misura di sistema, realizzata mediante il supporto specialistico della rete EURES presente nei CPI, prevede: promozione del tirocinio; orientamento professionale; assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato all'attivazione dei percorsi di tirocinio; erogazione di un contributo per la partecipazione al percorso di tirocinio in mobilità; validazione e certificazione delle competenze acquisite.

Inoltre lo sportello avvierà azioni di animazione sul territorio nazionale e transnazionale per potenziare la rete e, in stretto collegamento con i SPI, contribuirà a creare un contesto favorevole per il rientro delle competenze.

DESTINATARI: Cittadini residenti o domiciliati in Calabria - Giovani fino a 35 anni

RISORSE INDICATIVE: 8 milioni di euro (2 mln per annualità)

ACADEMY DI FILIERA





Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
CALABRIA

ACADEMY DI FILIERA

Integrare l'offerta formativa, coinvolgendo direttamente le imprese nel sistema formativo regionale e stabilendo così un raccordo organico e continuo tra lavoro e formazione. Le Academy devono essere sviluppate nelle aree tematiche della S3: agricoltura 4.0 e agroalimentare; turismo e cultura; logistica e mobilità sostenibile; ambiente, economia circolare e biodiversità; ICT, tecnologie digitali e terziario innovativo; scienza della vita; edilizia ecosostenibile, energia e clima; smart manufacturing; blue economy.

DESTINATARI: Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi. Lavoratori coinvolti in situazione di crisi. Titolari di impresa. Imprese. Lavoratori in condizioni di vulnerabilità. Giovani fino a 35 anni.

RISORSE INDICATIVE: 9 milioni di euro

AVVIO: Il semestre 2025 per la selezione delle Academy e dei progetti formativi

PROGETTO STRATEGICO



COMUNICAZIONE



COMPETENZE DIGITALI
E-SKILLS



CAPACITÀ
AMMINISTRATIVA



PROGETTO STRATEGICO

Rafforzamento dei servizi specialistici erogati dai Centri per l'Impiego

Riguarda misure atte a potenziare il raccordo, la gestione e la cooperazione tra l'Amministrazione regionale, i CPI e tutti gli altri soggetti coinvolti nell'erogare i servizi integrati di accompagnamento al lavoro

LINEE DI INTERVENTO:

Adeguamento infrastrutturale delle sedi dei 14 Centri per l'Impiego regionali; implementazione e sviluppo dei Sistemi informativi delle politiche del lavoro; potenziamento del personale (ad oggi 405 assunzioni) e relativa formazione; sviluppo della comunicazione integrata dei CPI, definizione e caratterizzazione dell'identità visiva; implementazione e sviluppo delle attività dell'Osservatorio per il rafforzamento delle capacità analitiche del mercato del lavoro.